



รายงานผลการดำเนินงาน  
ตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕



โรงเรียนบ้านแดงราษฎร์สามัคคี  
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๑  
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน  
กระทรวงศึกษาธิการ

## คำนำ

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตโรงเรียนบ้านแดงราษฎร์สามัคคี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ดำเนินการภายใต้โครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและธรรมาภิบาล ในสถานศึกษาและสำนักงาน เขตพื้นที่การศึกษา ซึ่งสอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบและยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๔ (พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๖๙) โดยเป็นไปตามแนวทางการจัดทำงบประมาณในลักษณะบูรณาการเชิงยุทธศาสตร์ ประเด็นการป้องกัน ปราบปราม การทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ภายใต้แนวทางหลัก ๓ แนวทาง ประกอบด้วย ๑) สร้าง จิตสำนึก และปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต ๒) สร้างกลไกป้องกันการทุจริต และ ๓) เสริมสร้างประสิทธิภาพ ในการปราบปรามการทุจริต

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต โรงเรียนบ้านแดงราษฎร์สามัคคี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ประกอบด้วยสาระสำคัญ คือ **ส่วนที่ ๑** บทนำนำเสนอความเป็นมาการป้องกันการทุจริต ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของโรงเรียนบ้านแดงราษฎร์สามัคคี (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ **ส่วนที่ ๒** ทิศทางการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โรงเรียนบ้านแดงราษฎร์สามัคคี ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ **ส่วนที่ ๓** แนวทางการนำผลจากการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานประจำปี ๒๕๖๕ ไปสู่การปฏิบัติงานของหน่วยงานในปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ขอขอบพระคุณหน่วยงานและผู้มีส่วนเกี่ยวข้องที่ให้ความร่วมมือในการจัดทำรายงานผลการดำเนินงานตาม แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตโรงเรียนบ้านแดงราษฎร์สามัคคี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จนสำเร็จเพื่อเป็น กรอบทิศทางในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ และนโยบายสำคัญ อันจะส่งผลให้การทุจริตในการปฏิบัติราชการลดน้อยลง

โรงเรียนบ้านแดงราษฎร์สามัคคี

## สารบัญ

### หน้า

คำนำ

ก

สารบัญ

ข

ส่วนที่ ๑ บทนำ๑

ส่วนที่ ๒ การดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการ

๑๐

ส่วนที่ ๓ ผลจากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานประจำปี ๒๕๖๕

๑๔

ไปสู่การปฏิบัติงานของหน่วยงานในปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ส่วนที่ ๔ ภาคผนวก

๑๗

## ส่วนที่ ๑

## บทนำ

## ความเป็นมา

ปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันเป็นปัญหาสำคัญลำดับต้นๆในการพัฒนาประเทศ ปัญหาดังกล่าวเกิดขึ้นมาช้านานจนฝังรากลึกและพบเกือบทุกกลุ่มอาชีพในสังคมไทย ส่งผลเสียต่อประเทศมหาศาลและเป็นอุปสรรคสำคัญต่อการพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม การเมือง ในทุกมิติ รูปแบบการทุจริตจากเดิมที่เป็นทุจริตทางตรงไม่ซับซ้อน เช่น การจัดซื้อจัดจ้าง การรับสินบน ในปัจจุบันได้มีการปรับเปลี่ยนรูปแบบของการทุจริตคอร์รัปชันมากขึ้น เช่น การทุจริตเชิงนโยบาย เป็นต้น คณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) ซึ่งกำหนด วิสัยทัศน์ “ประเทศไทย ใสสะอาด ไทยทั้งชาติ ด้านทุจริต (Zero Tolerance and Clean Thailand)” กำหนดพันธกิจหลักเพื่อสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต ยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทุก ภาคส่วน และปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบ ให้มีมาตรฐานเทียบเท่าสากล ผ่านยุทธศาสตร์ทั้ง ๖ ด้าน ได้แก่ การสร้างสังคม ที่ไม่ทนต่อการทุจริต ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการ ต่อต้านการทุจริต สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต และยกระดับดัชนีการ รับรู้การทุจริตของประเทศไทย โดยเป้าประสงค์ของ ยุทธศาสตร์ชาติระยะที่ ๓ คือ ประเทศไทยมีค่าดัชนีการ รับรู้ CPI สูงกว่าร้อยละ ๕๐ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อ สร้างสังคมที่มีพฤติกรรมร่วมต้านการทุจริตในวงกว้าง และมี ปัจจัยความสำเร็จในการบรรลุวัตถุประสงค์ คือ ทุกภาคส่วนร่วมส่งเสริมการกล่อมเกลாதองสังคม และส่งเสริมการเรียนรู้ทุกช่วงวัยตั้งแต่ปฐมวัย เพื่อร่วม เปลี่ยนสภาพแวดล้อมที่นำไปสู่สังคมที่มีค่านิยมร่วมต้านการทุจริต สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้น พื้นฐานได้ร่วมกับสำนักงาน ป.ป.ช. กำหนดแนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสถานศึกษา และโรงเรียนบ้านแดงราษฎร์สามัคคี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อให้โรงเรียนบ้านแดงราษฎร์สามัคคีแปลงแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติฯ ไปสู่การปฏิบัติ โดย กำหนดไว้ในแผนปฏิบัติการราชการ ๔ ปี และแผนปฏิบัติการราชการ ประจำปี โดยให้ยึดกรอบยุทธศาสตร์หลักที่ใช้ใน การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบให้คำนึงถึงความสอดคล้องกับ นโยบายของรัฐบาล ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑- ๒๕๘๐) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๒ แผนแม่บทบูรณาการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) และยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) จึงนำมาสู่การจัดทำแผนปฏิบัติ การป้องกันและปราบปรามการทุจริตของโรงเรียนบ้านแดงราษฎร์สามัคคี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ นี้

โรงเรียนบ้านแดงราษฎร์สามัคคี จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ เพื่อเป็นกรอบทิศทางการปลูกฝังวิถีคิดปลูก ๒ จิตสำนึกให้มีวัฒนธรรม และ พฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต รวมทั้งการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ และ นโยบายสำคัญ ซึ่งจะส่งผลให้การทุจริตในการปฏิบัติราชการของทุกส่วน ราชการของ กระทรวงศึกษาธิการลดน้อยลง เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานให้เกิดผลสำเร็จตามเป้าหมายและ แนวทางการ พัฒนาประเทศอย่างเป็นรูปธรรม

### ข้อมูลโรงเรียนบ้านแดงราษฎร์สามัคคี

โรงเรียนบ้านแดงราษฎร์สามัคคี จัดตั้งตามประกาศของกระทรวงศึกษาธิการ เมื่อวันที่ ๗ พฤษภาคม ๒๔๘๓ ผู้ก่อตั้งคือ นายวิรัช วัฒนกุล ตำแหน่งครูใหญ่ เริ่มต้นการจัดการเรียนการสอน แบ่งเป็น ๔ ชั้น ๔ ห้องเรียน คือ ป.๑ – ป.๔ สถานที่เรียนเป็นอาคารชั่วคราวแบบศาลาวัด เดิมชื่อโรงเรียนประชาบาล ตำบลบ้านเหล่า ๑๐ (บ้านแดง) และเวลาต่อมาได้ทำการเปลี่ยนเป็นโรงเรียนบ้านแดงราษฎร์สามัคคี มาจนถึงปัจจุบัน

โรงเรียนบ้านแดงราษฎร์สามัคคี เป็นโรงเรียนประถมศึกษา จัดการเรียนการสอนตั้งแต่ระดับปฐมวัย ถึงระดับชั้นประถมศึกษาปีที่ ๖ โดยใช้หลักสูตรสถานศึกษา ตามหลักสูตรแกนกลางการศึกษาขั้นพื้นฐานพุทธศักราช ๒๕๕๑ กระทรวงศึกษาธิการ นอกจากนั้นยังจัดให้มีการเลือกกิจกรรมพัฒนาผู้เรียน เสริมหลักสูตรตามความถนัดและความสามารถของนักเรียน

๑.๑.๒ ที่ตั้งโรงเรียนบ้านแดงราษฎร์สามัคคี

ตั้งอยู่ในหมู่ที่ ๖ ตำบลบ้านเหล่า อำเภอบ้านฝาง จังหวัดขอนแก่น มีเนื้อที่ ๖ ไร่ ๓ งาน ๘๐ ตารางวา เลขที่ น.ส.๓ก.๓๖๖ ทะเบียนที่ราชพัสดุ ๘๑๒ ประชากรในชุมชนมีเชื้อชาติไทย สัญชาติไทย นับถือศาสนาพุทธ ส่วนใหญ่ประกอบอาชีพเกษตรกร โรงเรียนบ้านแดงราษฎร์สามัคคี อยู่ห่างจากอำเภอบ้านฝาง

### ข้อมูลอาคารสถานที่

- 1 อาคารเรียน ๑ หลัง แบ่งเป็น ๕ ห้องเรียน ๒ ห้อง ประกอบ (ห้องฝ่ายบริหาร/ธุรการ/อื่นๆ)
- 2 อาคารประกอบ/อเนกประสงค์ ๑ หลัง
- 3 ส้วม ๒ หลัง
- 4 สนามเด็กเล่น ๑ ชุด
- 5 สนามวอลเลย์บอล ,สนามตะกร้อ ,สนามฟุตบอล อย่างละ ๑ สนาม

ข้อมูลบุคลากร ปีการศึกษา ๒๕๖๕ บุคลากรทั้งหมด ๘ คน ดังนี้

ประเภทบุคลากร	เพศ		วุฒิการศึกษา			อายุเฉลี่ย			ประสบการณ์ตำแหน่ง		
	ชาย	หญิง	ต่ำกว่า ป.ตรี	ป. ตรี	สูงกว่า ป.ตรี	น้อยกว่า ๓๐ ปี	๓๐ - ๕๐ ปี	มากกว่า ๕๐ ปี	น้อยกว่า ๑๐ ปี	๑๐ - ๒๐ ปี	มากกว่า ๒๐ ปี
ผู้อำนวยการ	๑	-	-	-	๑	-	๑	-	๑	-	-
ข้าราชการครู	-	๕	-	๔	๑	๒	๒	๑	๓	๑	๑
ครูผู้ทรงคุณค่า	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
พี่เลี้ยงเด็กพิการ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
นักการภารโรง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ลูกจ้างชั่วคราว		๑		๑		๑			๑		
เจ้าหน้าที่ธุรการ		๑		๑		๑			๑		
รวม	๑	๗		๖	๒	๔	๓	๑	๖	๑	๑
รวมทั้งสิ้น	๘										

ข้อมูลนักเรียน ปีการศึกษา ๒๕๖๕ ( วันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๕ )

จำนวนนักเรียนทั้งหมด ๑๑๒ คน เพศชาย จำนวน ๕๕ คน เพศหญิง จำนวน ๕๗ คน

จำนวนนักเรียนจำแนกตามเพศและระดับชั้น

ชั้น	จำนวนนักเรียน			จำนวนห้องเรียน
	ชาย	หญิง	รวม	
อนุบาล ๑ (๓ ขวบ)	๕	๙	๑๔	๑
อนุบาล ๒	๓	๖	๙	๑
อนุบาล ๓	๙	๔	๑๓	๑
รวมอนุบาล	๑๗	๑๙	๓๖	๓
ประถมศึกษาปีที่ ๑	๗	๒	๙	๑
ประถมศึกษาปีที่ ๒	๗	๕	๑๒	๑
ประถมศึกษาปีที่ ๓	๗	๖	๑๓	๑
ประถมศึกษาปีที่ ๔	๕	๙	๑๔	๑
ประถมศึกษาปีที่ ๕	๘	๑๓	๒๑	๑
ประถมศึกษาปีที่ ๖	๔	๓	๗	๑
รวมประถม	๓๘	๓๘	๗๖	๖

การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment - ITA Online) โรงเรียนบ้านแดงราษฎร์สามัคคี

สำนักงาน ป.ป.ช. ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นการป้องกันการทุจริตและเป็นกลไก ในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า “การ ประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) “ปัจจุบันการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ได้ถูกกำหนดเป็นกล ยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๕) ซึ่งถือ เป็นการยกระดับให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ ให้เป็น มาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก”ที่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศจะต้องดำเนินการ โดยมุ่งหวัง ให้หน่วยงาน ภาครัฐที่เข้ารับการประเมินได้ทราบผลการประเมินและแนวทางในการพัฒนาและยกระดับ หน่วยงานในด้าน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำ เนินงานได้อย่างเหมาะสม โดยสำนักงานพัฒนานวัตกรรม การจัดการศึกษา ได้พัฒนานวัตกรรมและเครื่องมือการประเมินมาใช้ประเมินโรงเรียนทั่วประเทศ การประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนเริ่มดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ เป็นต้นมา และมีการขยาย ขอบเขตและพัฒนาให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นตามลำดับ

การประเมินคุณ ธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียน (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เป็นการประเมินเชิงบวกที่ครอบคลุมการปฏิบัติราชการของหน่วยงาน ภาครัฐในทุกมิติ ตั้งแต่การบริหารงานของผู้บริหารและการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน มีการ ประเมิน “ระบบงาน” และ “วัฒนธรรม” ในหน่วยงานตลอดจนประเมินผลการปฏิบัติงานในภาพรวมที่สะท้อนได้จากการรับรู้ ของผู้มี ส่วนได้ส่วนเสียภายในและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment ITA) แบ่งออกเป็น ๑๐ ตัวชี้วัด ดังนี้

๑. การปฏิบัติหน้าที่
๒. การใช้งบประมาณ
๓. การใช้อำนาจ
๔. การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ
๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต
๖. คุณภาพการดำเนินงาน
๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร
๘. การปรับปรุงระบบการทำงาน
๙. การเปิดเผยข้อมูล
๑๐. การป้องกันการทุจริต

เครื่องมือในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment ๖ ITA) มี ๓ เครื่องมือ ได้แก่

๑. แบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (แบบสำรวจ Evidence-Based)
๒. แบบสำรวจความคิดเห็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (แบบสำรวจ Internal)
๓. แบบสำรวจความคิดเห็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (แบบสำรวจ External)

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของโรงเรียนบ้านแดงราษฎร์สามัคคี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดย เร่งด่วนประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น และแนวทางการนำผลการวิเคราะห์ ไปสู่การปฏิบัติและกำหนด มาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน มีผลการวิเคราะห์ ดังนี้

๑. วิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment ะ ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

จำแนกตามเครื่องมือที่ใช้ในการประเมินโดยมีคะแนนทั้ง ๓ ส่วน ตามแหล่งข้อมูลการประเมิน ดังนี้

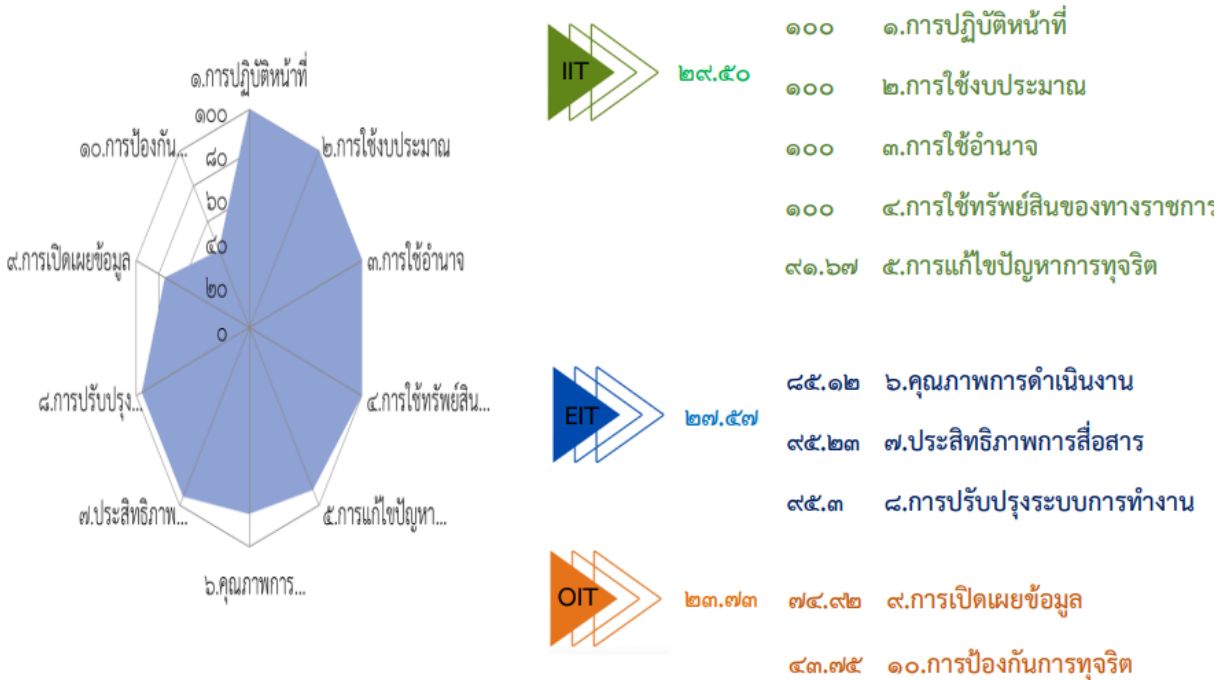
๑) คะแนนจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) ประจำปี ๒๕๖๕ ได้คะแนนเท่ากับร้อยละเฉลี่ย ๒๙.๕๐ จากค่าน้ำหนักคะแนน ๓๐ คะแนน

๒) ผลการประเมินจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) ประจำปี ๒๕๖๕ ได้คะแนนเท่ากับร้อยละเฉลี่ย ๒๗.๕๗ จากค่าน้ำหนักคะแนน ๓๐ คะแนน

๓) คะแนนแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) ประจำปี ๒๕๖๕ ได้คะแนนเท่ากับร้อยละเฉลี่ย ๒๓.๗๓ จากค่าน้ำหนักคะแนน ๔๐ คะแนน

ผลการประเมินจำแนกรายละเอียดตามตัวชี้วัด  
โรงเรียนบ้านแดงราษฎร์สามัคคี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

คะแนนตามดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index: CPI)



แผนภาพผลการประเมินจำแนกรายละเอียดตามตัวชี้วัด



๑.๕ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนบ้านแดงราษฎร์สามัคคี เป็นราย ตัวชี้วัด ซึ่งได้จากการสำรวจความคิดเห็นของบุคลากรและเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานในโรงเรียน ผู้รับบริการหรือผู้มีส่วน ได้ส่วนเสีย ของโรงเรียน และจากเอกสารหลักฐานการเปิดเผยข้อมูลผ่านทางเว็บไซต์ของโรงเรียนพื้นที่การศึกษา เรียงตามลำดับ คะแนนได้ ดังนี้

ประเด็นตัวชี้วัด	คะแนน	ระดับ	ระดับ	หมายเหตุ
๑	การปฏิบัติหน้าที่	๑๐๐	AA	Excellence
๒	การใช้งบประมาณ	๑๐๐	AA	Excellence
๓	การใช้อำนาจ	๑๐๐	AA	Excellence
๔	การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	๑๐๐	AA	Excellence
๕	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๙๑.๖๗	A	Very Good
๖	คุณภาพการดำเนินงาน	๘๕.๑๒	A	Very Good
๗	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๙๕.๒๓	AA	Excellence
๘	การปรับปรุงระบบการทำงาน	๙๕.๓	AA	Excellence
๙	การเปิดเผยข้อมูล	๗๔.๙๒	B	Good
๑๐	การป้องกันการทุจริต	๔๓.๗๕	F	Fail

หมายเหตุ :		คะแนน	หมายเหตุ
AA	Excellence	๙๕.๐๐ - ๑๐๐	ผ่าน
A	Very Good	๘๕.๐๐ - ๙๔.๙๙	ผ่าน
B	Good	๗๕.๐๐ - ๘๔.๙๙	ไม่ผ่าน
C	Fair	๖๕.๐๐ - ๗๔.๙๙	ไม่ผ่าน
D	Poor	๕๕.๐๐ - ๖๔.๙๙	ไม่ผ่าน
E	Extremely Poor	๕๐.๐๐ - ๕๔.๙๙	ไม่ผ่าน
F	Fail	๐ - ๔๙.๙๙	ไม่ผ่าน

แนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ของโรงเรียนบ้านแดงราษฎร์สามัคคี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตโรงเรียนบ้านแดงราษฎร์สามัคคี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ มีแนวทางและขั้นตอนการดำเนินงาน ดังนี้

๑. ยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนบูรณาการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ทบพทวนข้อมูลและบริบทต่างๆที่เกี่ยวข้อง

๒. จัดทำแผนปฏิบัติการโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสถานศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๑ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ โดยใช้กรอบแนวทางตามยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๓. เสนอแผนปฏิบัติการโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสถานศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ต่อสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

๔. สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานพิจารณาให้ความเห็นชอบแผนปฏิบัติการโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสถานศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๕. สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานโอนจัดสรรงบประมาณเพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินการตาม แผนปฏิบัติการโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสถานศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

๖. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาดำเนินการตามแผนปฏิบัติการโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในสถานศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ที่ได้รับ ความเห็นชอบ

๗. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๑ รายงานผลการเบิกจ่ายงบประมาณที่ได้รับการโอนจัดสรรจากสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ตามช่องทางและระยะเวลาที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด

## ส่วนที่ ๒

### ทิศทางการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โรงเรียนบ้านแดงราษฎร์สามัคคี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

โรงเรียนบ้านแดงราษฎร์สามัคคี ได้ดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ โดยได้รับการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายตามแผนบูรณาการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤตินิสัย โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลใน สถานศึกษา กิจกรรมเสริมสร้างเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในสถานศึกษาขงดำเนินงาน

การดำเนินงานตามแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ดำเนินการตามยุทธศาสตร์ที่ ๑ มีเป้าหมายมุ่งเน้นให้ความสำคัญในกระบวนการปรับสภาพสังคมให้ เกิดภาวะที่ไม่ทนต่อการทุจริตโดยเริ่มตั้งแต่การป้องกันและการสร้างสังคมด้วยกระบวนการกล่อมเกลากทาง สังคมในทุกระดับช่วงวัย ตั้งแต่ปฐมวัย เพื่อสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต และปลูกฝังความพอเพียง มีวินัย ซื่อสัตย์สุจริตเป็นการดำเนินการผ่านสถาบันหรือกลุ่มตัวแทนที่ทำหน้าที่ในการกล่อมเกลากทางสังคมให้มีความ เป็นพลเมืองที่ดี ที่มีจิตสาธารณะ จิตอาสา และความเสียสละเพื่อส่วนรวม และเสริมสร้างให้ทุกภาคส่วนมี พฤติกรรมที่ไม่ยอมรับและต่อต้านการทุจริตในทุก รูปแบบ การดำเนินการจะกำหนดกลยุทธ์ แนวทางการ ดำเนินการและตัวชี้วัดความสำเร็จเพื่อให้ทุกส่วนราชการในสังกัดกระทรวงศึกษาธิการนำไปเป็นแผนงาน โครงการของส่วนราชการต่อไป

**แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต โรงเรียนบ้านแดงราษฎร์สามัคคี**  
**ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕**

กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบ ประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ									ผู้รับผิดชอบ	
				ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔				
				ม.ค. ๖๕	ก.พ. ๖๕	มี.ค. ๖๕	เม.ย. ๖๕	พ.ค. ๖๕	มิ.ย. ๖๕	ก.ค. ๖๕	ส.ค. ๖๕	ก.ย. ๖๕		
๑. กิจกรรมประชุมเสวนาทบทวนถอดบทเรียนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษาประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕	ร้อยละของบุคลากรผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีความตระหนักรู้ มีทัศนคติและมีความนิยมร่วมด้านทุจริต มีจิตสำนึกสาธารณะ	บุคลากรทุกคนมีความตระหนักรู้ มีทัศนคติและมีความนิยมร่วมด้านทุจริต มีจิตสำนึกสาธารณะ	-											นางสาวศิริโรจน์ ช้อยกระโทก
๒. กิจกรรมประชุมเชิงปฏิบัติการแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวมสร้างจิตสำนึกสาธารณะ	๑. ร้อยละของบุคลากรของโรงเรียน การส่งเสริมค่านิยมความเข้าใจด้านการป้องกันและประพฤตินิยม ๒. บุคลากรทุกคนมีส่วนร่วมในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม มีจิตสำนึกสาธารณะ	๑. บุคลากรทุกคนได้รับการส่งเสริมค่านิยมความเข้าใจด้านการป้องกันและประพฤตินิยม ๒. บุคลากรทุกคนมีส่วนร่วมในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม มีจิตสำนึกสาธารณะ	-											นางสาวศุภินญา หาญภูเขียว

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต โรงเรียนบ้านแดงราษฎร์สามัคคี  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ (ต่อ)

กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบ ประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ									ผู้รับผิดชอบ	
				ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔				
				ม.ค. ๖๕	ก.พ. ๖๕	มี.ค. ๖๕	เม.ย. ๖๕	พ.ค. ๖๕	มิ.ย. ๖๕	ก.ค. ๖๕	ส.ค. ๖๕	ก.ย. ๖๕		
๓. กิจกรรมเข้าค่าย คุณธรรม ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม เพื่อ เพิ่มประสิทธิภาพในการ ปฏิบัติงานของบุคลากร เจ้าหน้าที่ในโรงเรียน	ร้อยละของ ผู้เข้าร่วมโครงการ มีความรู้ ความ เข้าใจ ยึดมั่นใน คุณธรรม จริยธรรมและ จรรยาของ ข้าราชการที่ดี นำ หลักธรรมทาง พระพุทธศาสนา มาปรับใช้ในการ ปฏิบัติงานให้ บรรลุผลสัมฤทธิ์	บุคลากรร้อยละ ๙๐ มีคุณสมบัติที่ พึงประสงค์ในการ มีความรู้ความ เข้าใจ ยึดมั่นใน คุณธรรม จริยธรรมและ จรรยาของ ข้าราชการที่ดี นำ หลักธรรมทาง พระพุทธศาสนา มาปรับใช้ในการ ปฏิบัติงานให้ บรรลุผลสัมฤทธิ์	๓,๐๐๐											นางสาวศุภินญา หาญภูเขียว
๔. กิจกรรมการประเมิน ITA ของสถานศึกษา	ค่าเฉลี่ยการ ประเมิน ITA ของ สถานศึกษา ๒๕๖๔	ค่าเฉลี่ยการ ประเมิน ITA ของ สถานศึกษา ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๘๕	-											นางสาวศิริโรจน์ ช้อยกระโทก

(นางสาวศุภินญา หาญภูเขียว)

ตำแหน่ง ครู

ผู้เสนอแผนปฏิบัติการ

(นางสาวศิริโรจน์ ช้อยกระโทก)

ตำแหน่ง ครูชำนาญการ

ผู้เห็นชอบแผนปฏิบัติการ

โครงการ/กิจกรรมแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต  
โรงเรียนบ้านแดงราษฎร์สามัคคี  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

แผนงานบูรณาการต่อต้านทุจริตและ ประพฤติมิชอบ (ด้านการป้องกันการทุจริต)	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
แนวทางที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิดปลูกจิตสำนึกให้ มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต	กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์/กำหนดนโยบาย คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน	-	นางสาวศุภินญา หาญภูเขียว
	<b>โครงการเสริมสร้างธรรมาภิบาลในสถานศึกษา</b>		
	- กิจกรรมประชุม เสวนา ถอดบทเรียนการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ โรงเรียน	-	นางสาวศุภินญา หาญภูเขียว
	<b>โครงการปรับฐานความคิดบุคลากรให้สามารถแยกระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ ส่วนรวม</b>		
	- กิจกรรมประชุมเชิงปฏิบัติการแยกแยะระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม สร้างจิตสำนึกสาธารณะ	-	นางสาวศิริโรรัตน์ ช้อยกระโทก
	<b>โครงการสร้างคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงานเพื่อต่อต้านการทุจริต</b>		
	- กิจกรรมเข้าค่ายคุณธรรม “โครงการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการ ปฏิบัติงานของบุคลากร เจ้าหน้าที่โรงเรียน”	๒,๕๐๐	นางสาวศุภินญา หาญภูเขียว
	<b>โครงการยกระดับการทำงานให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)</b>		
	กิจกรรมประชุมชี้แจงให้ปฏิบัติตามแนวทางการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส	-	
	การจัดทำมาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ		
	กิจกรรมประเมิน ITA ของสถานศึกษา		

(นายอำนวยการ ตามงาม)  
ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านแดงราษฎร์สามัคคี  
ผู้อนุมัติแผนปฏิบัติการ

## ส่วนที่ ๓

### ผลการดำเนินงาน

#### โรงเรียนบ้านแดงราษฎร์สามัคคี

โรงเรียนบ้านแดงราษฎร์สามัคคี ได้รับการจัดสรรงบประมาณเพื่อใช้ในการดำเนินงานตามแผนงานบูรณาการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติชอบโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล ในสถานศึกษา “ป้องกันการทุจริต” กิจกรรมหลักเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลใน สถานศึกษา จำนวน ๒,๐๐๐ บาท โรงเรียนบ้านแดงราษฎร์สามัคคี ได้ขับเคลื่อนโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา เพื่อพัฒนาบุคลากรในสังกัดให้มีคุณธรรมจริยธรรม และป้องกันการทุจริต ตามวงเงินงบประมาณที่ได้รับจัดสรร โดยจัดกิจกรรมเสร็จสิ้นแล้ว และรายงานผลการดำเนินงาน ดังนี้

#### รายงานความก้าวหน้าของโครงการ/กิจกรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๑. ชื่อโครงการ โครงการสร้างคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงานเพื่อต่อต้านการทุจริต
๒. สอนอง นโยบายที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการศึกษา  
ตัวชี้วัดที่ ๕ รายละเอียดตัวชี้วัด/มาตรการ สถานศึกษา หน่วยงานในสังกัด  
ทุก  
ระดับผ่านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA)
๓. กลุ่มที่รับผิดชอบ นางสาวศุภินญา หาญภูเขียว
๔. แผนงาน การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
๕. สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ ๑. สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต  
๔. พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก
๖. ลักษณะโครงการ ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว
๗. หลักการและเหตุผล

ปัญหาที่เกิดขึ้นในสังคมเกี่ยวกับหน่วยงานภาครัฐที่มีการดำเนินงานที่ไม่โปร่งใส มีการบริหารงานอย่างไม่มีคุณธรรมและจริยธรรม รวมไปถึงการทุจริตและประพฤติมิชอบเกิดขึ้นอย่างมากมาย เป็นอุปสรรคสำคัญต่อการพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม การเมือง ในทุกมิติ รูปแบบการทุจริตจากเดิมที่เป็นทุจริตทางตรงไม่ซับซ้อน อาทิ การรับสินบน การจัดซื้อจัดจ้าง ในปัจจุบันได้ปรับเปลี่ยนเป็นการทุจริตที่ซับซ้อนมากขึ้น ตัวอย่างเช่น การทุจริตเชิงนโยบาย การทุจริตข้ามแดนข้ามชาติ ซึ่งเชื่อมโยงไปสู่อาชญากรรมอื่น ๆ ซึ่งก่อให้เกิดผลกระทบและความเสียหายต่อประเทศอย่างมหาศาล

รัฐบาลได้ตระหนักในสถานการณ์การทุจริตทั้งในภาครัฐและในระดับชาติ จึงได้ประกาศนโยบายด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการศึกษา เป็นนโยบายจุดเน้นที่สำคัญ เนื่องจากเป็นนโยบายที่กระจายอำนาจการจัดการศึกษาให้สถานศึกษา หรือกลุ่มสถานศึกษา ความเป็นอิสระในการบริหารและจัดการศึกษา ครอบคลุมทั้งด้านการบริหารวิชาการ ด้านการบริหารงบประมาณ ด้านการบริหารงานบุคคล และด้านการบริหารงานทั่วไป และปรับบทบาทภารกิจของหน่วยงานทั้งระดับสำนักงานทั้งส่วนกลาง และระดับ ภูมิภาค โดยปรับโครงสร้างของหน่วยงานทุกระดับตั้งแต่สถานศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และ สำนักงานส่วนกลาง ให้มีความทันสมัย พร้อมทั้งจะปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของโลกอยู่ตลอดเวลา หน่วยงานสำนักงานเป็นหน่วยงานที่มีหน้าที่สนับสนุน ส่งเสริม ตรวจสอบ ติดตามเพื่อให้สถานศึกษาสามารถจัดการศึกษาได้อย่างมีประสิทธิภาพ นำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ในการเพิ่มประสิทธิภาพ การบริหารงาน ทั้งระบบ มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ พร้อมทั้งปลูกฝังค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริต ความมัธยัสถ์และเปิดโอกาส ให้ทุกภาคส่วนเข้ามามีส่วนร่วมเพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว

โรงเรียนบ้านแดงราษฎร์สามัคคี เห็นความสำคัญของดำเนินงานตามนโยบายดังกล่าว จึงได้มีการดำเนินโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ขึ้นเพื่อเป็นกรอบทิศทางในดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่สอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์ชาติ และนโยบายสำคัญอันจะส่งผลให้การทุจริตในการปฏิบัติราชการของ หน่วยงานให้ลดน้อยลง

#### ๘. วัตถุประสงค์ของโครงการ

๘.๑ เพื่อให้บุคลากรทุกระดับมีจิตสำนึกและพฤติกรรมที่สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม และมีการจัดทำข้อมูล ITA มาสร้างกระบวนการมีส่วนร่วมเพื่อต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ

๘.๒ เพื่อให้โรงเรียนบ้านแดงราษฎร์สามัคคี มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมาย

๘.๓ เพื่อเสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีในองค์กร และสาธารณชนเกิดความเชื่อมั่นในกระบวนการทำงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๙. ระยะเวลาดำเนินการ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖

๑๐. งบประมาณ ๓,๐๐๐ บาท

#### ๑๑. ผลการดำเนินงาน

๑๑.๑ เชิงคุณภาพ โรงเรียนบ้านแดงราษฎร์สามัคคี สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมได้ และมีการจัดทำข้อมูล ITA มาสร้างกระบวนการมีส่วนร่วมเพื่อต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ

๑๑.๒ โรงเรียนบ้านแดงราษฎร์สามัคคี มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานยังไม่เป็นไปตามเป้าหมายที่ได้กำหนดไว้ซึ่งต้องหาแนวทางแก้ไขและพัฒนาต่อไป

๑๑.๓ โรงเรียนบ้านแดงราษฎร์สามัคคี มีภาพลักษณ์ที่ดี และสาธารณชนให้ความเชื่อมั่นในกระบวนการทำงาน ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๑๑.๔ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทราบแนวนโยบายในการบริหารของโรงเรียนบ้านแดงราษฎร์สามัคคี เกี่ยวกับการบริหารเขตสุจริต

๑๑.๕ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและบุคลากรภายในเข้าใจความหมายของการประกาศเจตนารมณ์ เป็น ๒ ภาษา (ไทย และอังกฤษ)



**๑๒. แนวทางแก้ไข/ข้อเสนอแนะ**

๑๒.๑ โครงการนี้ทำให้บุคลากรได้ตระหนักถึงการดำเนินงานให้ปราศจากการทุจริต การเรียกรับผลประโยชน์ จึงควรมาการดำเนินการอย่างต่อเนื่องโดยไม่ต้องเน้นการนั่งอบรมสัมมนาเพียงอย่างเดียว ให้นั้นกิจกรรมที่สร้างความตระหนัก สำคัญกับผิชอบต่อการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความยินดี

๑๒.๒ แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่จัดทำขึ้นต้องมีความชัดเจนสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) และเป็นไปตามแนวทางของการจัดทำงบประมาณ ในลักษณะบูรณาการได้ และให้ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานด้วย

๑๒.๓ องค์กรต้องมีการพัฒนาบุคลากรเรื่องคุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติงานในเรื่องการอบรมคุณธรรม จริยธรรมเพื่อพัฒนาจิตใจที่ใสซื่อ ให้ปราศจากการทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับผิชอบ ซึ่งไม่จำเป็นต้องอบรมนั่งอบรมเฉพาะธรรมะหรือปฏิบัติธรรม สามารถเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ด้วยกิจกรรมที่สร้างความตระหนัก สำคัญกับผิชอบต่อการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความยินดี

๑๒.๔ บุคลากรภายในโรงเรียนบ้านแดงราษฎร์สามัคคี ควรจัดให้มีการประชุม ปรึกษา แลกเปลี่ยนเรียนรู้ เกี่ยวกับผลการประเมิน กรอบการประเมิน และแนวทางการดำเนินงานให้มากขึ้น อย่างน้อย เดือนละ ๒ ครั้ง รวมทั้งควรจัดให้มีการศึกษาดูงานเขตสุจริตต้นแบบหรือหน่วยงานที่มีวิธีปฏิบัติที่ เป็นเลิศปีละ ๑ ครั้ง

ภาคผนวก

### ภาพประกอบกิจกรรม

การประชุมคณะครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนบ้านแดงราษฎร์สามัคคี  
เพื่อวางแผนและเตรียมการโครงการสร้างคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงานเพื่อต่อต้านการทุจริต





การประกาศเจตจำนงในการบริหารโรงเรียนบ้านแดงราษฎร์สามัคคี

