



**ประกาศโรงเรียนบ้านแดงราษฎร์สามัคคี**  
**เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๖**  
**(๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)**

จากนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของโรงเรียนบ้านแดงราษฎร์สามัคคีได้มีการดำเนินการตามนโยบายและมีผลการดำเนินการตามนโยบาย ดังนี้

**ด้านที่ ๑ การวางแผนกำลังคน การสรรหาและเลื่อนเงินเดือน**

- การวางแผนกำลังคน

วางแผนอัตรากำลังเพื่อใช้ในการกำหนดตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษาเพื่อใช้สรรหาบุคคลไปดำรงตำแหน่งให้เพียงพอต่อการจัดการเรียนการสอนและตรงตามความต้องการวิชาเอกของสถานศึกษาให้สอดคล้องต่อภารกิจของสถานศึกษา ซึ่งทางโรงเรียนบ้านแดงราษฎร์สามัคคี มีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ทั้งสิ้นจำนวน ๘ คน โดยแบ่งออกเป็น ผู้บริหาร - คน ข้าราชการครู ๕ คน พนักงานราชการ ๑ ครูอัตราจ้าง ๑ คน เจ้าหน้าที่ธุรการ ๑ คน

- การสรรหา

ในปี พ.ศ. ๒๕๖๖ โรงเรียนบ้านแดงราษฎร์สามัคคีมีข้าราชการครูอยู่ในระดับพอดีเกณฑ์ มีอัตราเพียงพอกับการวางแผนกำลังคนครบตามเกณฑ์ที่ก.ค.ศ. กำหนด

- การเลื่อนเงินเดือน

โรงเรียนบ้านแดงราษฎร์สามัคคี ได้ดำเนินการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ปีละ ๒ ครั้ง และดำเนินการเลื่อนเงินค่าตอบแทนพนักงานราชการปีละ ๑ ครั้ง ตามผลการประเมินประสิทธิภาพการปฏิบัติหน้าที่ราชการของครูและบุคลากรทางการศึกษา มีการประกาศผล แจ้งผลรายบุคคลโดยดำเนินการตามระเบียบกฎหมายทุกขั้นตอน

**ด้านที่ ๒ การพัฒนาบุคลากร**

๑. ครูที่เข้ารับการพัฒนาทางวิชาการมากกว่า ๒๐ ชั่วโมงต่อปี พบว่า ในปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ร้อยละของครูที่เข้ารับการอบรมและพัฒนาทางวิชาการมีค่าเท่ากับ ๗๕.๐๐ ซึ่งสูงขึ้นทุกปี แสดงให้เห็นว่าครูในโรงเรียนมีการพัฒนาตนเองอย่างสม่ำเสมอ

๒. ครูที่มีความรู้และทักษะการใช้ภาษาอังกฤษและทักษะการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ พบว่า ในปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ร้อยละของครูที่มีความรู้และทักษะการใช้ภาษาอังกฤษ และทักษะการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ ในระดับดีมีร้อยละ ๗๕ ขึ้นไป ตามเป้าหมายที่วางไว้ แสดงให้เห็นว่าจะสามารถพัฒนาครูให้มีความรู้และทักษะภาษาอังกฤษ และทักษะการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศในระดับดี

### ด้านที่ ๓ การส่งเสริมและสร้างขวัญกำลังใจ

ด้านการสร้างขวัญและกำลังใจให้แก่บุคลากรโรงเรียนได้มีการสร้างขวัญ และกำลังใจแก่บุคลากรและครอบครัวในโอกาสต่าง ๆ เช่น สำเร็จการศึกษาในระดับที่สูงขึ้น วันคล้ายวันเกิด เลื่อนตำแหน่งหรือได้รับวิทยฐานะสูงขึ้น เจ็บป่วยหรือประสบอุบัติเหตุ งานฌาปนกิจสงเคราะห์ครูและบุคลากรรวมทั้งครอบครัว และสิทธิประโยชน์ต่างๆ โดยโรงเรียนถือว่าบุคลากรทุกคนมีความสำคัญในการพัฒนาโรงเรียน ทุกคนต้องปฏิบัติหน้าที่ตามนโยบายให้เหมาะสมกับตำแหน่ง และได้รับสิทธิประโยชน์อย่างทั่วถึงเท่าเทียมกัน

### ด้านที่ ๔ การดำเนินการทางวินัย

พบว่า ในปี พ.ศ. ๒๕๖๖ โรงเรียนบ้านแดงราษฎร์สามัคคี ไม่ได้รับเรื่องร้องเรียน ไม่มีการลงโทษหรือดำเนินการทางวินัยกับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายอำนาจ ตามงาม)

ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านแดงราษฎร์สามัคคี